

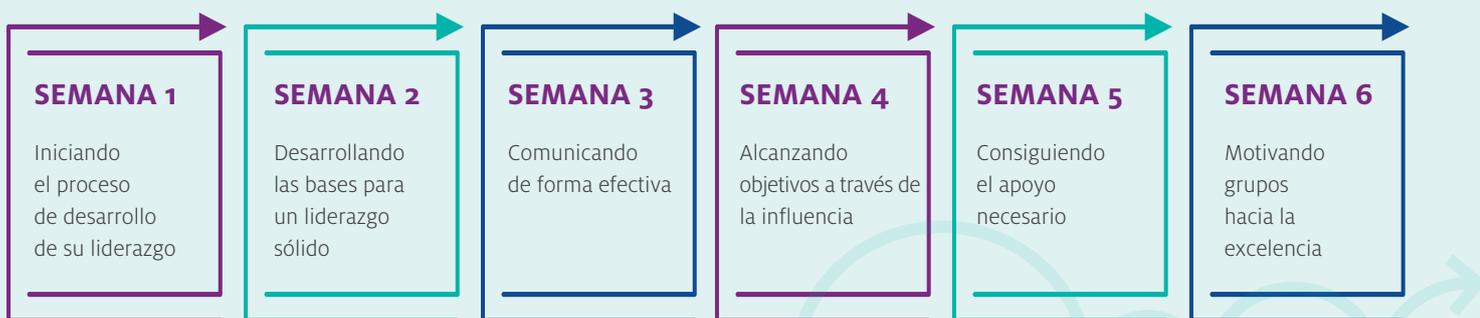
# FRONTLINE LEADER IMPACT



Aunque los ejecutivos coinciden ampliamente en que el desarrollo del liderazgo, tanto de los nuevos líderes como de los que acaban de asumir el puesto, es vital para el éxito futuro, **en torno al 60% de los líderes de primera línea** no recibe formación alguna para su primera función de liderazgo. Puesto que los líderes de primer nivel suponen casi el **40% del total**, es fundamental prepararles para que lideren a otros de manera efectiva. ¿El desafío? Tradicionalmente, las compañías se han visto obligadas a hacer compromisos en cuanto a calidad, costes y flexibilidad al considerar las soluciones de desarrollo del liderazgo.

Hasta ahora. Presentamos Frontline Leader Impact, una experiencia de liderazgo digital de 18 horas desarrollada por el Center for Creative Leadership (CCL). En Frontline Leader Impact se combina el prestigioso contenido basado en investigaciones y el equipo de experimentados docentes de CCL con una plataforma de aprendizaje digital intuitiva, que motiva a los participantes y les ofrece una experiencia de desarrollo del liderazgo con un concepto totalmente original para ayudar a las organizaciones a desarrollar a sus líderes de primera línea.

**Frontline Leader Impact ofrece 18 horas de aprendizaje a lo largo de 6 semanas:**



## EL CURSO

Frontline Leader Impact se centra en las necesidades de los líderes usando técnicas comprobadas, un equipo docente experimentado y contenido de primera clase que ha permitido a CCL desarrollar profesionalmente con éxito a más de un millón de líderes en todo el mundo.

El curso se organiza en torno a seis competencias clave que los investigadores de CCL han identificado como fundamentales y que todos los líderes de primera línea deben dominar:

- Conciencia de sí mismo
- Comunicación
- Influir en los objetivos
- Agilidad para el aprendizaje
- Astucia política
- Motivar a los demás

## INSTRUCCIÓN - Aprendizaje Colaborativo

El programa se ha diseñado para que los participantes colaboren e interactúen. Las actividades independientes y para grupos pequeños propician un entorno más íntimo, que fomenta el aprendizaje y el desarrollo del conocimiento personal.

## MODERADOR - UN GUÍA A SU LADO

Un experto en liderazgo acompaña a los participantes para inspirar, motivar e impulsar el intercambio de ideas. Mediante la autoevaluación y el feedback, los participantes obtienen una imagen detallada de sus fortalezas y desafíos personales.

Mediante la autoevaluación y el feedback de los compañeros y el moderador, los participantes obtienen una imagen detallada de sus fortalezas y desafíos personales.

Cada lección se ha diseñado para conectar los temas del curso directamente con los retos profesionales y del negocio identificados por el participante. Esto se consigue a través de dos actividades únicas:

- El **reto de liderazgo clave** inspira a los participantes a considerar el contenido desde la perspectiva de un tema comercial o profesional que puede abordarse a corto plazo. Los participantes elaborarán un plan de acción que pueden implementar en sus organizaciones: un beneficio real con impacto para la empresa.
- El **plan de desarrollo del liderazgo** define una trayectoria para el desarrollo del liderazgo a largo plazo. El plan ofrece pasos medibles y viables que los participantes pueden aplicar tras el curso para seguir desarrollando sus habilidades y eficacia como líderes.

Con el apoyo del moderador, estas actividades brindan a los participantes una oportunidad auténtica de aplicar lo aprendido en su trabajo, ayudándoles a convertirse en mejores líderes y conseguir un impacto duradero en la organización.

## UN NUEVO CONCEPTO DE APRENDIZAJE

La experiencia del curso de liderazgo de CCL se basa en un enfoque comprobado en el diseño, desarrollo y aplicación del curso, con el que queremos cambiar el status quo del aprendizaje digital para que la enseñanza resulte amena, motivadora y eficaz. **Estas son algunas de sus dinámicas características:**

### NUEVA CONCEPCIÓN DE LA EXPERIENCIA DIGITAL

Un marco didáctico diseñado para inspirar y motivar, desarrollado a partir de contenidos auténticos del mundo real.

### GRAN VARIEDAD DE HERRAMIENTAS DE APRENDIZAJE

Incluye actividades de aprendizaje interactivas, como videos, práctica de habilidades, autoevaluaciones y diarios de reflexión.

### MODELO SOCIAL Y COLABORATIVO

Los participantes progresan en un entorno en el que pueden aprender los unos de los otros. Las reuniones semanales del equipo y los hilos de debate aportan todo el potencial del aprendizaje social.

### MOTIVADOR Y PERSONALIZADO

**El Impact Meter** funciona como un juego que permite medir y comparar la actividad de los participantes en el curso y entre ellos, de manera que fomenta una competición amistosa entre los miembros del grupo de aprendizaje.

**El Skill Tracker** es un indicador numérico y una representación gráfica de la medida en que los participantes integran y ponen en práctica las habilidades aprendidas en el curso.

### REPRODUCIBLE/ ENRIQUECEDOR

Los participantes tienen la opción de capturar, guardar y compartir contenido, desde notas, aspectos destacados, incluso fragmentos de transcripciones de videos. Todo esto en un folder personalizado.

### APRENDIZAJE SEGURO Y CÓMODO

Los participantes pueden abordar de manera segura temas personales y aprender de una red de contactos sin salir del espacio de trabajo.

Este enfoque respecto al aprendizaje digital ha demostrado incrementar las tasas de participación y cumplimiento en comparación con los formatos de aprendizaje digital tradicionales.



## ACERCA DE CCL

El Center for Creative Leadership (CCL) aprovecha el poder del liderazgo para transformar a los líderes individuales, los equipos, las organizaciones y a la sociedad en general con el fin de ayudarles a lograr lo que más les importa y obtener resultados sólidos, cuantificables y sostenibles. Sus soluciones innovadoras se basan en una exhaustiva investigación y en la experiencia obtenida del trabajo con decenas de miles de organizaciones y más de un millón de líderes de todos los niveles en todo el mundo.

Para obtener más información, visite [www.ccl.org/fli](http://www.ccl.org/fli) | Escriba a [info@ccl.org](mailto:info@ccl.org) o llame al +1 336 545 2810 [CCLLEvents@ccl.org](mailto:CCLLEvents@ccl.org)

© 2020 Center for Creative Leadership. Todos los derechos reservados. CVD: 03112019